



Infoleht tööandjatele

Olulisemad muudatused peale isikuandmete kaitse üldmääruse (IKÜM) kehtima hakkamist

Peamised IKÜM nõuded, millega tuleb tööandjal arvestada.

- Isikuandmete töötlemisülevaade** on kohustuslik dokument kõigile, kellel on vähemalt üks töötaja või üks füüsilisest isikust klient. Dokumendi sisu reguleerib IKÜM artikkel 30.
- Andmekaitsetingimused** on kohustuslik dokument, mis mõeldud inimestele (nt tööle kandideerijatele, töötajatele, klientidele) selgituste andmiseks.
Dokumendi sisu ja sellest teavitamist reguleerivad IKÜM artiklid 12 – 14.
- Andmekaitse spetsialisti (AKSi) peavad määrama:**
 - kõik avaliku sektori asutused või avalikke ülesandeid täitvad eraõiguslikud isikud;
 - eraõiguslikud isikud, kelle põhitegevuseks on inimeste ulatuslik ja süstemaatiline jälgimine, samuti eriliigiliste isikuandmete või süüteoandmete ulatuslik töötlemine. Ulatuslikkuse määratlemisel lähtutakse sellest, mitme inimese andmed on jälgimisel või kliendiandmebaasis:
 - 5000 inimese ja rohkema, kui need on eriliiki või süüteoandmed;
 - 10 000 inimese või rohkema, kui andmed on tundlikud ja põhjustavad inimesele suurt ohtu (nt oht varale, oht sõnumisaladuse rikkumisele või identiteedivargusele);
 - 50 000 inimese ja rohkema, kui need on tavalised isikuandmed.

AKSi määramine ei sõltu töötajate arvust.
- Rikkumisteated:**
Kõik isikuandmetega seotud rikkumised tuleb dokumenteerida. Inspektsioonile tuleb edastada 72 tunni jooksul rikkumisteade siis, kui võimalik rikkumine realselt põhjustas või tõenäoliselt põhjustab inimesele või inimestele ohtu (kahju). Suure ohu korral tuleb teavitada rikkumisest ka inimest ennast.

5. **Andmekaitsealase mõjuhinnangu** peavad tegema kõik isikuandmete vastutavad töötajad, kelle isikuandmete töötlemise laadi, ulatust, konteksti ja eesmärke arvestades tekib tõenäoliselt inimestele suur oht. Vajaduse korral tuleb tööandjal küsida töötajate usaldusisiku või ametiühingu seisukohti kavandatava töötlemise kohta. Täpsemalt reguleerib mõjuhinnangu läbiviimise kohustuslikkust IKÜM artikkel 35. Mõjuhinnangu kohustust ei ole andmetöötlustoimingute osas, mis on toimunud juba enne 25. maid 2018 ning mis jätkuvad.
6. Eestis on võimalik ka õigusaktide või kollektiivlepingutega ette näha täpsemaid eeskirju ja nõudeid isikuandmete töötlemiseks töösuhete kontekstis (IKÜM artikkel 88). Kollektiivlepingud registreeritakse kollektiivlepingute andmekogus: <http://klak.sm.ee/>.

Peamistest muudatustest saab põhjalikumalt lugeda [isikuandmete töötleja üldjuhendist](http://www.aki.ee/et/juhised) www.aki.ee/et/juhised.

Kasulik meeles pidada

Andmetöötluses kehtib alati kindel põhimõte – kogu andmetöötlus peab olema inimesele läbipaistev. Läbipaistvuse põhimõte eeldab, et kogu isikuandmete töötlemisega seotud teave ja sõnumid on lihtsalt kättesaadavad, arusaadavad ning selgelt sõnastatud. Seda nii töötaja kui ka kliendi osas.

Nõuandetelefon 5620 2341 töötab

igal tööpäeval 10-12 ja 14-16 (v.a. neljapäeval)

neljapäeviti 10-12 ja 14-15

Infoleht on välja antud oktoobris 2018