



Kas tööandja võib töötaja nimelise e-postiaadressi pärast töösuhte lõppu avatuks jätta?

12.07.2016

E-postkast tuleb kohe pärast töösuhte lõppemist sulgeda. Erandina võib seda kokkulepitud aja veel avatuna hoida, kui selleks on isiku nõusolek.

Loe lähemalt Andmekaitse Inspeksiooni juhisest „[Isikuandmete töötlemine töösuhetes](#)“ [1] (peatükk 3.4.1.4).

Allikas URL:

<https://www.aki.ee/et/kas-tooandja-voib-tootaja-nimelise-e-postiaadressi-parast-toosuhte-loppu-avatuks-jatta>

Lingid:

[1] http://www.aki.ee/sites/www.aki.ee/files/elfinder/article_files/Isikuandmed%20t%C3%B6%C3%B6suhetes%20juhendamaterjal26%2005%202014.pdf